ООО «Наименование организации»

ПРИКАЗ № \_\_\_\_\_\_

«11» апреля 2020 года г. Москва

**О порядке работы в период с 11 апреля по 01 мая 2020 года**

В связи с угрозой распространения в г. Москве новой коронавирусной инфекции и введении указом Мэра Москвы от «05» марта 2020 г. № 12-УМ режима повышенной готовности; на основании Указа Президента РФ от «02» апреля 2020 года № 239 «О мерах по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия населения на территории Российской Федерации в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19)» и во исполнение указа Мэра Москвы от «10» апреля 2020 года № 42-УМ «О внесении изменений в указ Мэра Москвы от 05 марта 2020 г. № 12-УМ»

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

**1.** На основании п. 6 указа Мэра Москвы от «10» апреля 2020 года № 42-УМ «О внесении изменений в указ Мэра Москвы от 5 марта 2020 г. № 12-УМ» организации и индивидуальные предприниматели в период действия режима повышенной готовности вправе не ограничивать осуществление своей деятельности на территории города Москвы, за исключением случаев, установленных данным указом, а также решениями Президента Российской Федерации и (или) иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

В связи с этим работникам ООО «Наименование организации» с 11 апреля по 01 мая 2020 года - **продолжать осуществлять трудовую деятельность с учетом нижеизложенных правил**.

**2.** Во всех структурных подразделениях ООО «Наименование организации» (помещениях в них и на прилегающих территориях):

**2.1.** Обеспечить ежедневное измерение температуры тела работникам на рабочих местах перед началом рабочего дня с обязательным отстранением от нахождения на рабочем месте работников с повышенной температурой (ответственный \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_).

**2.2.** Не допускать на рабочее место и (или) территорию организации работников:

**-** в отношении которых приняты постановления санитарных врачей об изоляции, а также работников, совместно проживающих с лицами, в отношении которых приняты постановления санитарных врачей об изоляции - на срок, указанный в постановлениях санитарных врачей;

- прибывшихиз Китайской Народной Республики, Республики Корея, Итальянской Республики, Исламской Республики Иран, Французской Республики, Федеративной Республики Германия, Королевства Испания, иных государств-членов Европейского союза, Республики Сербия, Республики Албания, Соединенного Королевства Великобритании и Северной Ирландии, Республики Северная Македония, Черногории, Княжества Андорра, Королевства Норвегия, Швейцарской Конфедерации, Исландии, Княжества Монако, Княжества Лихтенштейн, Республики Молдова, Республики Беларусь, Украины, Боснии и Герцеговины, Ватикана, Республики Сан-Марино, Республики Хорватия, Соединенных Штатов Америки, а также работников, совместно проживающих с лицами, прибывшими из указанных государств - в течении 14 дней с даты возвращения в Российскую Федерацию (ответственный - \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_).

**2.2.1.** Ознакомить каждого работника лично под роспись с обязательством незамедлительно предоставлять работодателю сведения, необходимые для принятия решений по п.п. 2.2. настоящего приказа (Приложение № 2 к настоящему приказу). (ответственный – \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_).

**2.3.** Обеспечить осуществление дезинфекции на регулярной основе (ответстветственный -\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_).

**2.4.** Обеспечить соблюдение работниками социального дистанцирования, в том числе путем нанесения специальной разметки (ответственный – \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_).

**2.5.** Работникам руководствоваться Временными методическими рекомендациями Министерства здравоохранения РФ и Роспотребнадзора о профилактике новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV).

**3.** Предпринять меры, направленные на минимизацию очного присутствия лиц, обеспечивающих осуществление соответствующих видов деятельности (с учетом особенностей технологического процесса):

**3.1.** Установить перечень работников, не подлежащих переводу на дистанционный режим работы в связи с необходимостью их непосредственного участия в обеспечении непрерывных технологических и иных процессов, необходимых для обеспечения функционирования организации (Приложение № 3 к настоящему приказу).

**3.2.** С согласия работников, в отношении которых отсутствует необходимость непосредственного участия в обеспечении непрерывных технологических и иных процессов, необходимых для обеспечения функционирования организации, перевести их на дистанционный режим работы на период с «11» апреля по «01» мая 2020 года (Приложение № 4 к настоящему приказу).

**3.3.** С согласия работников в возрасте старше 65 лет, а также работников, страдающих заболеваниями, требующими соблюдения режима самоизоляции в соответствии с Приложением № 5 к указу Мэра Москвы «10» апреля 2020 года № 42-УМ, перевести их на дистанционный режим работы (или предоставить ежегодный оплачиваемый отпуск) на период с «11» апреля по «01» мая 2020 года (Приложение № 5 к настоящему приказу).

**3.3.1.** Оказывать работникам содействие в обеспечении соблюдения режима самоизоляции на дому.

**3.4.** Установить перечень работников, в отношении которых соответствующим решением Президента Российской Федерации установлен режим работы нерабочего дня с сохранением заработной платы (Приложение № 6 к настоящему приказу).

**4.** Оформить и организовать подписание с работниками, подлежащими переводу на дистанционный режим работы, дополнительных соглашений о переводе на дистанционный режим работы (ответственный \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ срок исполнения \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_).

**5.** В соответствии с п. 6.3 Указа Мэра Москвы от «10» апреля 2020 г. № 42-УМ «О внесении изменений в указ Мэра Москвы от 5 марта 2020 г. № 12-УМ» обеспечить представление в электронном виде сведений о количестве работников, в отношении которых были приняты решения, указанные в п.п. 3.1, 3.2, 3.4 настоящего приказа (без персональных данных), в том числе о видах осуществляемой деятельности и месте ее осуществления (с указанием соответствующего кода адреса из Федеральной информационной адресной системы), на адрес электронной почты organization\_size@mos.ru по форме согласно приложению 7 к настоящему приказу (ответственный - \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_).

**6.** Руководителю отдела информационных технологий \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ обеспечить возможность удаленного доступа к информационным базам и системам компании для выполнения трудовых обязанностей работниками в период удаленной работы.

**7.** Руководителям структурных подразделений обеспечить контроль исполнения работниками трудовых обязанностей в период дистанционной работы.

**8.** Ознакомить с настоящим приказом всех работников Обществалично под роспись(ответственный - \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, срок исполнения \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_).

**9.** Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Приложения:

1. Указ Мэра Москвы от «10» апреля 2020 г. № 42-УМ «О внесении изменений в указ Мэра Москвы от 5 марта 2020 г. № 12-УМ».
2. Обязательство незамедлительно предоставлять работодателю сведения, необходимые для принятия решений по п.п. 2.2. настоящего приказа.
3. Перечень работников, не подлежащих переводу на дистанционный режим работы в связи с необходимостью их непосредственного участия в обеспечении непрерывных технологических и иных процессов, необходимых для обеспечения функционирования организации.
4. Перечень работников, в отношении которых отсутствует необходимость непосредственного участия в обеспечении непрерывных технологических и иных процессов, необходимых для обеспечения функционирования организации, подлежащих с их согласия переводу на дистанционный режим работы.
5. Перечень работников в возрасте старше 65 лет, а также работников, страдающих заболеваниями, требующими соблюдения режима самоизоляции, подлежащих с их согласия переводу на дистанционный режим работы или направляемых в ежегодный оплачиваемый отпуск.
6. Перечень работников, в отношении которых соответствующим решением Президента Российской Федерации установлен режим работы нерабочего дня с сохранением заработной платы.
7. Форма предоставления сведений о численности работников организации, в отношении которых были приняты решения, указанные в пункте 6.2 Указа Мэра Москвы от «10» апреля 2020 г. № 42-УМ «О внесении изменений в указ Мэра Москвы от 5 марта 2020 г. № 12-УМ».
8. Лист ознакомления работников с настоящим приказом.

Генеральный директор М.А. Смирнов