

Отличие трудового договора и гражданско-правового

Предмет договора

| Трудовой договор | Договор подряда |
|--|--|
| Выполнение работником трудовой функции (работа по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности) (ст. 57 ТК РФ) | Выполнение определенного задания (заказа, поручения), которое известно в момент заключения договора (ст. 702 ГК РФ) |

Суть выполняемой работы

| Трудовой договор | Договор подряда |
|---|--|
| Сам процесс трудовой деятельности работника | Конкретный результат работы подрядчика |

Документы, предъявляемые при заключении договора

| Трудовой договор | Договор подряда |
|---|---|
| <p>Перечень документов, предъявляемых лицом, поступающим на работу, установлен ст. 65 ТК РФ</p> | <p>Общего требования предъявлять при заключении договора другой его стороне какие-либо документы, содержащие сведения о данном лице (подтверждающие его статус), гражданское законодательство не устанавливает.</p> |

Наименование сторон

| Трудовой договор | Договор подряда |
|-------------------------|------------------------|
| Работник и работодатель | Подрядчик и заказчик |

Последствия отсутствия в договоре обязательных (существенных) условий

| Трудовой договор | Договор подряда |
|---|---|
| <p>Не является основанием для признания трудового договора незаключенным или его расторжения. Трудовой договор должен быть дополнен недостающими сведениями и (или) условиями (часть третья ст. 57 ТК РФ)</p> | <p>Договор признается незаключенным (ст. 432 ГК РФ)</p> |

Срок договора

Трудовой договор

Как правило, является бессрочным и лишь в отдельных, предусмотренных ТК РФ случаях может быть заключен на определенный срок не более пяти лет ([ст. 58](#) ТК РФ)

Договор подряда

В договоре подряда указываются начальный и конечный сроки выполнения работы ([ст. 708](#) ГК РФ). По согласованию между сторонами в договоре могут быть предусмотрены также сроки завершения отдельных этапов работы (промежуточные сроки). При отсутствии срока договор подряда будет считаться незаключенным.

Выполнение работы

Трудовой договор

Как правило, является бессрочным и лишь в отдельных, предусмотренных ТК РФ случаях может быть заключен на определенный срок не более пяти лет ([ст. 58](#) ТК РФ)

Договор подряда

В договоре подряда указываются начальный и конечный сроки выполнения работы ([ст. 708](#) ГК РФ). По согласованию между сторонами в договоре могут быть предусмотрены также сроки завершения отдельных этапов работы (промежуточные сроки). При отсутствии срока договор подряда будет считаться незаключенным.

Выполнение работы

| Трудовой договор | Договор подряда |
|---|---|
| Личное выполнение работником трудовой функции (ст. 15 ТК РФ) | Подрядчик вправе привлечь к выполнению работ субподрядчика, если из закона, иных правовых актов, условий обязательства или его существа не вытекает обязанность должника исполнить обязательство лично (п. 1 ст. 313 , п. 1 ст. 706 ГК РФ) |

Организация процесса работы

| Трудовой договор | Договор подряда |
|---|---|
| <p>Работник должен соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, в том числе режим рабочего времени (часть вторая ст. 21 ТК РФ). Работодатель обязан обеспечить работника всем необходимым для выполнения трудовых обязанностей (часть вторая ст. 22 ТК РФ), выплачивать компенсацию за использование сотрудником в работе своего имущества (ст. 188 ТК РФ) и возмещать иные расходы, понесенные в интересах работодателя (ст. 164 ТК РФ)</p> | <p>Подрядчик самостоятельно определяет порядок выполнения возложенных на него договором обязанностей и делает это за свой счет, если иное не предусмотрено договором (п. 1 ст. 704 ГК РФ). Правила внутреннего трудового распорядка на подрядчика не распространяются</p> |

Социальная защищенность

| Трудовой договор | Договор подряда |
|--|--|
| Для работника предусмотрен ряд гарантий и компенсаций: выходное пособие, оплата больничных и др. | Социальные гарантии и компенсации не предусмотрены |

Время отдыха

| Трудовой договор | Договор подряда |
|--|---|
| <p>Предусмотрено право работника на:</p> <ul style="list-style-type: none">- перерывы в течение рабочего дня (смены);- ежедневный (междусменный) отдых;- выходные дни (еженедельный непрерывный отдых);- нерабочие праздничные дни;- отпуска (ст. 107 ТК РФ) | <p>Время отдыха не регламентируется заказчиком, а определяется подрядчиком самостоятельно</p> |

Порядок и форма оплаты

| Трудовой договор | Договор подряда |
|--|--|
| <p>Работнику выплачивается заработная плата, размер которой зависит от квалификации работника, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда, не реже чем каждые полмесяца (часть первая ст. 132, часть шестая ст. 136 ТК РФ)</p> | <p>Подрядчики получают не заработную плату, а вознаграждение, которое выплачивается в размере и порядке, установленном договором. По общему правилу оплата производится единовременно после окончательной сдачи результатов работы (ст. ст. 709, 711 ГК РФ).</p> |

Риск недостижения результат

| Трудовой договор | Договор подряда |
|--------------------|-----------------|
| Несет работодатель | Несет подрядчик |

Отношения подчиненности между сторонами

| Трудовой договор | Договор подряда |
|--|--|
| Работник в должностном отношении подчинен работодателю | Отсутствуют. Гражданское законодательство основывается на признании равенства участников регулируемых им отношений (п. 1 ст. 1 ГК РФ) |

Ведение документов

| Трудовой договор | Договор подряда |
|------------------|------------------|
| Предусмотрено | Не предусмотрено |

Направление в командировку

| Трудовой договор | Договор подряда |
|--|------------------|
| Возможно (ст.ст. 166-168 ТК РФ) | Не предусмотрено |

Ответственность

| Трудовой договор | Договор подряда |
|---|---|
| Работник может нести и материальную, и дисциплинарную ответственность | Подрядчик может нести только материальную ответственность |

Возмещение убытков

| Трудовой договор | Договор подряда |
|--|---|
| Работник несет полную материальную ответственность лишь в случаях, предусмотренных ст. 243 ТК РФ | Подрядчики обязаны в полном объеме возместить причиненные ими убытки (ст.ст. 393, 723 ГК РФ) |

Налогообложение

| Трудовой договор | Договор подряда |
|---|--|
| Выплаты работникам по трудовым договорам облагаются налогом на доходы физических лиц в соответствии с главой 23 НК РФ | Выплаты физлицам-подрядчикам по договорам подряда облагаются налогом на доходы физических лиц в соответствии с главой 23 НК РФ |

Обязательное социальное страхование

| Трудовой договор | Договор подряда |
|--|---|
| <p>Выплаты работникам по трудовым договорам облагаются взносами на обязательное социальное страхование (в ПФ РФ, ФФ ОМС, ФСС) в соответствии с Федеральным законом от 24.07.2009 N 212-ФЗ и Федеральным законом от 24.07.1998 N 125-ФЗ</p> | <p>Вознаграждения, выплачиваемые физическим лицам по договорам подряда, не включаются в базу для начисления взносов на обязательное социальное страхование, подлежащих уплате в ФСС России (п. 2 ч. 3 ст. 9 Федерального закона от 24.07.2009 N 212-ФЗ). В Пенсионный фонд РФ и на ОМС взносы уплачиваются по общим правилам. Выплаты и иные вознаграждения, выплачиваемые застрахованным в рамках гражданско-правовых договоров, предметом которых являются выполнение работ и (или) оказание услуг, облагаются страховыми взносами от НС и ПЗ, если в соответствии с этим договором страхователь обязан уплачивать страховые взносы (ст. 20.1 Федерального закона от 24.07.1998 N 125-ФЗ)</p> |

Стаж

Трудовой договор

Периоды работы включаются в страховой стаж для установления страховых пенсий и в страховой стаж для определения размеров пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам

Договор подряда

Периоды деятельности включаются в страховой стаж для установления страховых пенсий, но не включаются в страховой стаж для определения размеров пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам

Аудиторско-консалтинговая фирма «Ком-Юнити»

Основной сферой деятельности ООО «Ком-Юнити» является реализация комплексных консалтинговых проектов, направленных на увеличение эффективности бизнеса Клиентов.

С этой целью в «Ком-Юнити» поддерживаются и развиваются компетенции в следующих областях:

- налоговый и юридический консалтинг;
- корпоративное структурирование
- арбитраж (включая споры с налоговыми органами);
- аудит бухгалтерской и налоговой отчетности (включая аудит по стандартам МСФО);
- автоматизация учета и управления на предприятии;
- сопровождение банкротства;
- Субсидиарная ответственность

Телефон/факс: (495) 540-41-14

E-mail: info@com-unity.ru